



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, नवम्बर 30—दिसम्बर 6, 2003, शनिवार/अग्रहायण 9—अग्रहायण 15, 1925
No. 49] NEW DELHI, NOVEMBER 30—DECEMBER 6, 2003, SATURDAY/AGRAHAYANA 9—AGRAHAYANA 15, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2003

सा.का.नि. 417.—केन्द्रीय सरकार सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (योधक) पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (योधक) पशुचिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्राइवेट प्रैक्टिस : इन नियमों के अधीन किसी भी पद पर नियुक्त किसी भी व्यक्ति को प्राइवेट प्रैक्टिस करने की जिसके अन्तर्गत परामर्श और प्रयोगशाला प्रैक्टिस भी सम्मिलित है, अनुज्ञा नहीं दी जाएगी।

8. अधिवाधिता : (1) इस कांडर में पद धारण किए हुए किसी अधिकारिता की सेवानिवृत्ति उस मास के अन्तिम दिवस अपराह्न से प्रभावी होगी। जिसमें ऐसा अधिकारी साठ वर्ष की आयु का हो जाता है। जन्म की तारीख के मास के प्रथम दिन पड़ने की दशा में ऐसे अधिकारी की सेवानिवृत्ति उस मास के जिसमें वह अधिकारी साठ वर्ष की आयु का हो जाता है, पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न से प्रभावी होगी।

(2) किसी भी अधिकारी को साठ वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु से ऊपर सेवा का विस्तार नहीं किया जाएगा।

9. सेवा की अन्य शर्तें : इस कांडर में नियुक्त अधिकारी, सेवा की किसी अन्य शर्तों की बाबत, जिनका इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप से उपबंध किया गया है, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के अध्याधीन होगा :

परन्तु यह कि सीमा सुरक्षा बल में सहायक शल्य पशु चिकित्सक के रूप में नियुक्ति के पश्चात् यदि वह दस वर्ष की अवधि के भीतर कहीं अन्यत्र कार्य स्वीकार करने के कारणों से भिन्न जिसके लिए कांडर निर्वाधन दिया गया है सेवा से पद त्याग करता है/करती है जो वह त्याग पत्र देने की तारीख से पूर्व अपने द्वारा प्राप्त की गई तीन मास के वेतन और भत्ते के समतुल्य राशि या प्रशिक्षण प्रभार जो भी उच्चतर हो सरकार को प्रतिदाय करेगा/करेगी।

अनुसूची

1. पद का नाम	: मुख्य पशुचिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी)
2. पदों की संख्या	: 1*(एक) (2003) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" राजपत्रित, अननुसचिबीय (योधक)
4. वेतनमान	: 14,300-400-18,300 रुपए (धन सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की गई दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता)
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: हां
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : (i) ऐसा मुख्य पशुचिकित्सा अधिकारी की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है साथ ही समूह "क" में कुल (न्यूनतम) 15 वर्ष सेवा की है या जिसने समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित सेवा में 20 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हो।
(ii) ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के पशुचिकित्सा विभाग में समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित न्यूनतम अर्हता है :
(क) पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री साथ ही भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।
(iii) सेना पशु यातायात कोर के ऐसे अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा जो सेवानिवृत्ति से पहले सदृश या समतुल्य पद धारण कर चुके हैं और जिनके पास उपरोक्त (ii) (क) में यथाविहित अर्हताएं हैं।
- टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : मुख्य पशुचिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :
- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. चिकित्सा निदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1 : मुख्य पशुचिकित्सा अधिकारी
- 2 : 2*(दो) (2003)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)
- 4 : 12,000-375-16,500 रुपए
(धन सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की गई दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता)
- 5 : चयन
- 6 : हाँ
- 7 : लागू नहीं होता

- 8 : लागू नहीं होता
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : लागू नहीं होता
- 11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा
- 12 : (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे ज्येष्ठ पशुचिकित्सा अधिकारी की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिसने समूह "क" में कुल (न्यूनतम) ग्यारह वर्ष सेवा की है या समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित सेवा में 16 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हो।
- (ii) ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के पशुपालन विभाग में समतुल्य या संदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित न्यूनतम अर्हता है :
(क) पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री साथ ही भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।
- (iii) सेना पशुयातायात कोर के ऐसे अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा जिनके पास उपरोक्त (ii) (क) में विहित अर्हताएं हैं।
- टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : **मुख्य पशुचिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :**

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. चिकित्सा निदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

14 : लागू नहीं होता।

3. 1 : ज्येष्ठ पशुचिकित्सा अधिकारी

2 : 5*(पांच) (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय (योधक)

4 : 10,000-325-15,200 रुपए

(धन सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की गई दरों पर प्रैक्टिस बन्दी भत्ता)

5 : चयन

6 : हां

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति द्वारा

12 : (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक शल्य पशुचिकित्सा चिकित्सक की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, और उसे चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।

13 : ज्येष्ठ पशुचिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|--|----------|
| 1. महानिदेशक,
सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक (कार्मिक),
सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. निदेशक चिकित्सा,
सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव,
गृह मंत्रालय | —सदस्य |

14 : लागू नहीं होता

4. 1 : पशुचिकित्सा सहायक शल्यचिकित्सक

2 : 10* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)

4 : 8,000-275-13,500 रुपए
(धन सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की गई दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता)

5 : चयन

6 : हां

7 : 23 से 30 वर्ष के बीच :

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक आवेदन प्राप्त किए जाने हैं।

8 : (क) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली और दूसरी अनुसूची में यथा मान्यता प्राप्त पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री। साथ ही भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।

(ख) शारीरिक मान :

ऊंचाई — 157.5 सें. मी. (गोरखा, गढ़वाली, कुमायुनी, डोगरा, मराठाओं के लिए 2 सें. मी. तक और आदिवासियों की बावत 3 सें. मी. तक और महिला अभ्यर्थियों के लिए 142 सें. मी. तक शिथिल की जा सकती है)।

सीना — बिना फुलाए 77 सें. मी. और 82 सें. मी. फुलाने पर महिला के लिए — सुविकसित

भार — ऊंचाई, आयु के अनुपात में।

मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य वाला और किसी शारीरिक विकृति से मुक्त होना चाहिए।

9 : लागू नहीं होता

10 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और पुर्ननियोजित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11 : (i) सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा।

12 : (i) ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 (क), (ख) में विहित अर्हता है।

(ii) सेना पशुयातायात कोर में ऐसे अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा जिनके पास उपरोक्त स्तम्भ 8(क) में विहित अर्हताएं हैं और प्रतिनियुक्ति के लिए आवेदन प्रस्तुत करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक का नहीं होगा।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति, पुनर्नियोजन और पुष्टि के लिए चयन समिति :—

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक,
सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक (कार्मिक),
सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. निदेशक चिकित्सा,
सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव,
गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 5. मुख्य पशुचिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी),
सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

14 : लागू नहीं होता।

[फा. सं.-17/97/2002-कार्मिक/सीसुबल]

दुर्गा शंकर मिश्र, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : सीमा सुरक्षा बल (योधक) पशुचिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 2000 भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उप खंड (i) में सा. का. नि. 477 तारीख 20 नवम्बर, 2000 को प्रकाशित हुए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th November, 2003

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of Border Security Force (Combatised) Veterinary Officers Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Combatised Veterinary Officers) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and scales of pay shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The Method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification. No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time.

7. Private Practice.—No person appointed to any posts under these rules shall be permitted private practice including consultancy and laboratory practice.

8. Superannuation.—(1) The retirement of an officer holding a post in the cadre shall take effect from the afternoon of the last day of the month in which such officer attain the age of sixty years. In case, the date of birth falls on the first day of the month, the retirement of such officer shall take effect from the afternoon of the last day of the month preceding the month in which such officer attains the age of sixty years.

(2) No officer shall be granted extension in service beyond the age of retirement of sixty years.

9. Other conditions of service.—The officer appointed to the cadre shall be subject to the Border Security Force, Act, 1968 and the Border Security Force Rules, 1969 in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules :

Provided that after appointment as Veterinary Assistant Surgeon in the Border Security Force, if he or she tenders resignation from service within a period of ten years for the reasons other than accepting a job elsewhere for which cadre clearance has been given, shall refund to Government a sum equal to three months pay and allowances received by him or her prior to date of submission of resignation or training charges whichever is higher.

SCHEDULE

1. Name of post	: Chief Veterinary Officer (Selection Grade)
2. Number of post	: 1* (one) (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (combatised)
4. Scale of pay	: Rs. 14300-400-18300 (Plus non practising allowance at the rate prescribed by the Government from time to time.)
5. Whether Selection post or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Yes
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	: By promotion failing which by deputation/re-employment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: (i) By promotion of Chief Veterinary Officer with 2 years regular service in the grade with total (minimum) service of 15 years in Group A or 20 years of combined Group A and B Gazetted service and should be in medical category SHAPE-I. (ii) By deputation of officers holding equivalent or analogous post in the Central or State Governments Animal Husbandry Department and possessing following minimum qualification : (a) Bachelors degree in Veterinary Science and Animal Husbandry with registration in Veterinary Council of India. (iii) by re-employment of officer of Army Animal Transport Corps having held analogous or equivalent post before retirement and possessing qualifications as prescribed at (ii) (a) above.

Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department or organization of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the date of receipt of application.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Departmental Promotion Committee for the post of Chief Vet. Officer (Selection Grade) :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General,
Border Security Force | —Chairman |
| 2. Inspector General (pers),
Border Security Force | —Member |
| 3. Joint Secretary,
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 4. Director Medical,
Border Security Force | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Not applicable

2. 1. : Chief Veterinary Officer

2. : 2* (two) (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (combatised).

4. : Rs. 12000-375-16500 (Plus non practicing allowance at the rate prescribed by the Government from time to time.)

5. : Selection

6. : Yes

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By promotion failing which by deputation/re-employment.

12. : (i) By promotion of Border Security Force Senior Veterinary Officer with 2 years regular service in the grade, with total (minimum) service of 11 years in Group A or 16 years of combined Group A and B Gazetted service and should be in medical category SHAPE-I.

(ii) By deputation of officers holding equivalent or analogous post in the Central or State Governments Animal Husbandry Department and possessing following minimum qualification :—

(a) Bachelors degree in Veterinary Science and Animal Husbandry with registration in Veterinary Council of India.

(iii) By re-employment of officer of Army Animal Transport Corps having held analogous or equivalent post before retirement and possessing qualifications as prescribed at (ii) (a) above.

Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department or organization of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the date of receipt of application.

13. : **Departmental Promotion Committee for the post of, Chief Vet. Officer**
1. Direct General, —Chairman
Border Security Force
 2. Inspector General (pers), —Member
Border Security Force
 3. Joint Secretary, —Member
Ministry of Home Affairs
 4. Director Medical, —Member
Border Security Force
14. : Not applicable
-
3. 1. : Senior Veterinary Officer
2. : 5* (Five) (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (combatised)
 4. : Rs. 10000-325-15200 (Plus non practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.)
 5. : Selection
 6. : Yes
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By promotion
 12. : (i) By promotion of Border Security Force Veterinary Assistant Surgeon with six years regular service in the grade and should be in medical category SHAPE-I.
 13. : **Departmental Promotion Committee for the post of Senior Veterinary Officer :—**
 1. Director General, —Chairman
Border Security Force
 2. Inspector General (pers), —Member
Border Security Force
 3. Director Medical, —Member
Border Security Force
 4. Director/Deputy Secretary, —Member
Ministry of Home Affairs.
 14. : Not applicable
-
4. 1. : Veterinary Assistant Surgeon
2. : 10* (Ten) (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (combatised)
 4. : Rs. 8000-275-13500 (Plus non practicing allowance at the rate prescribed by the Government from time to time.)
 5. : Selection
 6. : Yes.

7. : Between 23 and 30 years relaxable for Government servants upto five years. Scheduled Caste, Scheduled Tribes by five years. Other backward classes by three years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time.

Note : The crucial date for determining the upper age limit shall be the last date of receipt of applications.

8. : (a) Bachelor Degree in Veterinary Science & Animal Husbandry as recognized in the First Schedule or the Second schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in Veterinary Council of India.

(b) Physical standard

Height — 157.5 cm (Relaxable by 2 cms for Gorkhas Garwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and by 3 cms in respect of adivasis and 142 cms for female candidates.)

Chest — 77 cms unexpanded and 82 cms expanded.

For Female — Well developed.

Weight — Proportionate to height and age.

Must possess good mental and sound health free from any physical defect.

9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruits and re-employed personnel.
11. : By direct recruitment, failing which by deputation/Absorption/Re-employment.
12. : (i) By deputation/absorption of suitable persons holding equivalent or analogous post under the Central/ State Government and possessing the qualification as prescribed in column 8 (a) and (b).
(ii) Re-employment of officer of Army Animal Transport Corps possessing the Qualifications prescribed in Column 8 (a) above and shall not be more than 56 years of age as on the last date of submission of application for deputation.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment or organization of the Central Government shall not ordinary exceed three years.

13. : **Selection Committee for direct recruitment, deputation, re-employment and confirmation :—**

1. Director General, Border Security Force	—Chairman
2. Inspector General (Pers), Border Security Force	—Member
3. Director Medical, Border Security Force	—Member
4. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member
5. Chief Veterinary Officer, (Selection Grade) Border Security Force	—Member

14. : Not applicable

[F. No. 17/97/2002-Pers/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA, Director (Pers.)

Note : The Border Security Force (Combatised) Veterinary Officers Recruitment Rules, 2000 were published in Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 477 dated 20th November, 2000.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 418.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) के अधीन [तत्त्वर और विदेशी मुद्रा छल साधक (सम्पत्ति समपहरण) अधिनियम, 1976 तथा स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985] के अधीन सक्षम प्राधिकारी के कार्यालय में समूह "क" और "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) सक्षम प्राधिकारी (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: संयुक्त आयुक्त
2. पदों की संख्या	: \$ पांच* (2003) \$ कोलकत्ता, चेन्नई, दिल्ली, लखनऊ और मुम्बई के कार्यालय में प्रत्येक में एक पद। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 12,000-375-16,500 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000—15200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास विनियामक विधियों के प्रवर्तन या अपराधों के अन्वेषण तथा संबंधित अधिसूचना के संग्रहण में दस वर्ष का अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
-
2. 1. : सहायक आयुक्त
2. : \$ तीन* (2003)
\$ चैन्नई, दिल्ली, मुम्बई के कार्यालय में प्रत्येक में एक पद।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 8,000-275-13,500 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : प्रतिनियुक्ति—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500--10500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास विनियामक विधियों के प्रवर्तन या अपराधों के अन्वेषण तथा उससे संबंधित अधिसूचना संग्रहण में तीन वर्ष का अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. : लागू नहीं होता
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3. 1. : निरीक्षण अधिकारी
2. : \$7 (2003)*
\$कोलकत्ता, चेन्नई, दिल्ली और लखनऊ के कार्यालयों में प्रत्येक में एक पद तथा मुम्बई के कार्यालय में तीन पद।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 6500-200-10,500 रु०
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : प्रोन्नति पाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : प्रोन्नति :—5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसा निरीक्षक श्रेणी "ग" जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, स्थापक विभाग प्रवर्तन निदेशालय (विद्यमान मंत्रालय) और केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे कार्यरत अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास विनियामक विधियों के प्रवर्तन या अपराधों के अन्वेषण तथा उससे संबंधित आसूचना के संग्रहण में दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):
सक्षम प्राधिकारी : अध्यक्ष
सम्बद्ध सक्षम प्राधिकारी कार्यालय का संयुक्त आयुक्त—सदस्य
संयुक्त या अपर आयुक्त आयकर या सीमा शुल्क केन्द्रीय उत्पाद शुल्क—सदस्य।
14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : अधीक्षक (प्रशासन)
2. : \$5 (2003)*
\$कोलकत्ता, चेन्नई, दिल्ली, लखनऊ और मुम्बई के कार्यालयों में प्रत्येक में एक पद।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 6500-200-10,500 रु०
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : प्रोन्नति पाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : प्रोन्नति :—ऐसा सहायक जिसने उस सक्षम प्राधिकारी के कार्यालय में जिसमें यह पद है छः वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा मानकों में दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)
सक्षम प्राधिकारी : अध्यक्ष
सम्बद्ध सक्षम प्राधिकारी कार्यालय का संयुक्त आयुक्त—सदस्य
संयुक्त या अपर आयुक्त आयकर या सीमा शुल्क केन्द्रीय उत्पाद शुल्क—सदस्य
14. : लागू नहीं होता

5. 1. : निजी सचिव
2. : \$5 (2003)*
\$कोलकत्ता, चेन्नई, दिल्ली, लखनऊ और मुम्बई के कार्यालयों में प्रत्येक में एक पद।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 6500-200-10,500 रु०

5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति
12. : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति :—

I. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000/- रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000/- रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

II. 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय आशुलिपि श्रेणी-II(श्रेणी 'ग') जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा।

और उसे चयन की दशा में प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद समझा जाएगा।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रति नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : लागू नहीं होता
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2(11)/98-सी.ए.]

एन.एम. कृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th November, 2003

G.S.R. 418.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and 'B' posts in the office of competent authority under the [Smugglers and Foreign Exchange Manipulators (Forfeiture of Property) Act, 1976 and Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985] under the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Competent Authority (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the any of personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of post | : 1 Joint Commissioner |
| 2. Number of posts | : \$ Five*(2003) |
| | \$ One post each in the offices at Kolkata, Chennai, Delhi, Lucknow and Mumbai |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 12000-375-16500 |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruit | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods | : By deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Deputation : Officers under the Central Government :— |
| | (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the present cadre or department; or |
| | (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department : and |
| | (b) possessing ten years' experience in enforcement of regulatory laws or investigation of offences and collection of intelligence relating thereto. |
| | (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications). |

13. If a Departmental Promotion Committee exists, Not applicable
what is its composition.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2. 1. : 2 Assistant Commissioner
2. : \$ Three* (2003)
\$ One post each in the offices at Chennai, Delhi, and Mumbai
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 8000-275-13500
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By deputation
12. : **Deputation : Officers under the Central Government :—**
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department : and
(b) possessing three years' experience in enforcement of regulatory laws or investigation of offences and collection of intelligence relating thereto.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
13. : Not applicable
14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

3. 1. : 3. Inspecting Officer
2. : \$ Seven*(2003)
\$ One post each in the offices at Kolkatta, Chennai, Delhi, and Lucknow and three posts in the office at Mumbai
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable

10. : Two years for promotees
11. : By promotion failing which by deputation
12. : **Promotion :**

Inspector Grade 'C' in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers working under the Central Board of Direct Taxes, Central Board of Excise and Customs, Narcotics Department, Directorate of Enforcement (Ministry of Finance) and Central Police Organisations;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing two years experience in enforcement of regulatory Laws or Investigation of offences and collection of intelligence thereof

Note :

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion Competent Authority—Chairman
Joint Commissioner of the Competent Authority office concerned—Member
Joint or Additional Commissioner of Income Tax or Customs or Central Excise—Member.
14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

4. 1. : 1 Superintendent (Administration)
2. : \$ Five*(2003)
\$ One post each in the offices at Kolkata, Chennai, Delhi, Lucknow and Mumbai
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Two years for promotees
11. : By promotion failing which by deputation
12. : **Promotion :** Assistant with six years' regular service of the office of the Competent Authority to which the post belongs.

Deputation : Officers under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing two years experience in administration, establishment and accounts matters.

Note :

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—
- | | |
|---|-----------|
| Competent Authority | —Chairman |
| Joint Commissioner of the Competent Authority office concerned | —Member |
| Joint or Additional Commissioner of Income or Customs or Central Excise | —Member |
14. : Not applicable

5. 1. : Private Secretary

2. : \$Five* (2003)

\$One post each in the offices at Kolkata, Chennai, Delhi, Lucknow and Mumbai

*Subject to variation dependent on work load.

3. : General Central Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial

4. : Rs. 6500-200-10500

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Deputation/promotion

12. : **Deputation/Promotion :**

1. Stenographers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; OR

- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or

- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) possessing a speed of 100 word per minute in stenography in English/Hindi.

II. Departmental Stenographer Grade II (Grade 'C') in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. : Not applicable

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 2(11)/98-CA]

N. M. KRISHNAN, Dy. Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागरविमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 419.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (वर्ग 1 एवं वर्ग 2 पदों) भर्ती नियम, 1969 को जहां तक उनका संबंध उप-महानिदेशक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन विभाग में उप-महानिदेशक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (उप-महानिदेशक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने, ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिश्तायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : उप-महानिदेशक
2. पदों की संख्या : 5* (2003)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय।
4. वेतनमान : 16,400-450-20,000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : कुछ नहीं
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :
नागर विमानन महानिदेशालय के ऐसे निदेशक/क्षेत्रीय निदेशक [निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) को छोड़ कर] जिसने इस 14300-400-18300 रुपये के वेतनमान की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संगठनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14,300-400-18,300 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/वैद्युत/वैमानिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) वैमानिकी क्षेत्र में पाँच वर्ष के अनुभव सहित यांत्रिकी या वैद्युत या वैमानिकी इंजीनियरी में बारह वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक, नागर विमानन | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा : प्रतिनियुक्ति पर जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए.-12018/2/99-स्था. 2]

आर. एस. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 27th November, 2003

G.S.R. 419.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Deputy Director General, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Deputy Director General) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Deputy Director General
2. Number of posts	: 5* (2003) *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 16400-450-20000
5. Whether Selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Nil
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	: Promotion failing which by deputation including short-term contract.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion : Director/Regional Director in Directorate General of Civil Aviation in the pay scale of Rs. 14300-400-18300, [excluding Director (Research and Development)] with two years regular service in the grade.

Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre, or
- (ii) with two years' service in posts in the grade rendered after appointed thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent; and
- (ii) 12 years experience as Mechanical or Electrical or Aeronautical Engineer including 5 years experience in the aviation sector.

Note 1 : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Chairman/Member, —Chairman
Union Public Service Commission
2. Secretary, —Member
Ministry of Civil Aviation
3. Director General of Civil Aviation —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term Contract).

[F. No. A-12018/2/99-E-II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 420.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह “क” और समूह “ख”) भर्ती नियम, 1964 निदेशक (अयस्क प्रसाधन), मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी, अधीक्षण अधिकारी—(अयस्क प्रसाधन) अयस्क प्रसाधन अधिकारी, उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, सहायक अयस्क प्रसाधन अधिकारी और सहायक अनुसंधान अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) इन पदों से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया हो, भारतीय खान ब्यूरो में निदेशक अयस्क प्रसाधन मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी, अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) अयस्क प्रसाधन अधिकारी, उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, सहायक अयस्क प्रसाधन अधिकारी और सहायक अनुसंधान अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो, निदेशक (अयस्क प्रसाधन), मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी, अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) अयस्क प्रसाधन अधिकारी, उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, सहायक अयस्क प्रसाधन अधिकारी और सहायक अनुसंधान अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: निदेशक (अयस्क प्रसाधन)
2. पदों की संख्या	: 01* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय।
4. वेतनमान	: रु. 18400-500-22400 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

: हां

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलोजी या धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान, अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान या अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) 15 वर्ष का निर्देशक अनुसंधान का अनुभव, जिसमें सुसज्जित-प्रयोगशाला या अयस्क प्रसाधन पायलेट संयंत्र का संचालन या खनिज सज्जीकरण या खनिज एग्लोमेरेशन में कार्य किया हो।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान या रसायन विज्ञान या भौतिक विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) कार्यालयों में सामान्य रूप से उपयोग किए जाने वाले साफ्टवेयर पर विशेष बल देते हुए कंप्यूटर के कार्यकरण की जानकारी।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: आयु : नहीं
शैक्षिक योग्यताएं : हां

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक उपक्रमों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या स्वायत्त निकायों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में 16400-20000 रु. के वेतनमान या इसके समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की गई हो; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में 14300—18300 रु. के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की गई हो;

(ख) स्तंभ (8) में साधी भर्ती के लिए यथा विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

ऐसे विभागीय मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी की इस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा, जिसके न हो सकने पर, मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी की इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा और बाहरी व्यक्तियों के साथ अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) को भी सम्मिलित रूप से साथ-साथ विचार किया जाएगा और यदि वह उस पद पर नियुक्ति के लिए चुना गया तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. सचिव या अपर सचिव, खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी
- 2 : 1* (2003)
- * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित
- 4 : 16,400-450-20,000 रुपए
- 5 : चयन
- 6 : 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7 : हां

8 : आवश्यक :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलोजी या धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान, या अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य और

(ii) 12 वर्ष का अनुभव, सुसज्जित-प्रयोगशाला या खनिज सज्जीकरण में पायलेट संचालन या खनिज एग्लोमेरेशन में कार्य के साथ 7 वर्ष का पर्यवेक्षीय हैसियत से हो।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान या रसायन विज्ञान या भौतिक विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) कार्यालयों में सामान्य रूप से उपयोग किए जाने वाले साफ्टवेयर पर विशेष बल देते हुए कंप्यूटर के कार्यकरण की जानकारी।

9 : आयु : नहीं

शैक्षिक योग्यताएं : हां

10 : सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।

11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12 : ऐसे अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक उपक्रमों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या स्वायत्त निकायों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में 14300-400-18300 रु. के वेतनमान या इसके समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की गई हो; और

(ख) स्तंभ (8) में सीधी भर्ती के लिए यथा विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, खान विभाग —सदस्य

3. महानियंत्रक या निदेशक (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, खान विभाग —अध्यक्ष

2. महानियंत्रक या निदेशक (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

14 : सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1 : अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन)
- 2 : 8* (2003)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय
- 4 : 14,300-400-18,300 रुपए
- 5 : चयन।
- 6 : 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
- टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- 7 : हां
- 8 : आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलोजी या धातुकर्म में डिग्री या इसके समतुल्य ; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान, अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या इसके समतुल्य ; और
- (ii) 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें सुसज्जित-प्रयोगशाला या खनिज सज्जीकरण में पायलेट संचालन या खनिज एंग्लोमेरेशन अयस्क प्रसाधन में कार्य के साथ 7 वर्ष का पर्यवेक्षीय हैसियत से हो।
- टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान या अयस्क प्रसाधन या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) कार्यालयों में सामान्य रूप से उपयोग किए जाने वाले साफ्टवेयर पर विशेष बल देते हुए कंप्यूटर के कार्यकरण की जानकारी।
- 9 : आयु : नहीं
- शैक्षिक योग्यताएं हां
- 10 : स्वीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।
- 11 : 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
- (ii) 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- 12 : प्रोन्नति : ऐसे अयस्क प्रसाधन अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे अयस्क प्रसाधन अधिकारी और उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सम्मिलित रूप से 10 वर्ष की सेवा वाले अयस्क प्रसाधन अधिकारी के साथ में कम से कम तीन वर्ष की उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा अयस्क प्रसाधन अधिकारी के साथ सम्मिलित रूप से की हो।
- टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में 12000-16500 रु. के वेतनमान या इसके समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की गई हो; या

(ख) स्तंभ (8) में सीधी भर्ती के लिए यथा विहित अनुभव और अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव या संयुक्त सचिव खान विभाग | —सदस्य |
| 3. महानियंत्रक या निदेशक (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (अयस्क प्रसाधन), अधिकारी या मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14 : सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. 1 : अयस्क प्रसाधन अधिकारी

2 : 3* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिबीय

4 : 12,000-375-16,500 रु.

5 : चयन।

6 : 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7 : हां

8 : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलोजी या धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान, या अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें सुसज्जित-प्रयोगशाला या खनिज सज्जीकरण में पायलेट संचालन या खनिज एंग्लोमरेशन या अयस्क प्रसाधन में कार्य के साथ 5 वर्ष का पर्यवेक्षीय हैसियत से हो।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान या अयस्क प्रसाधन में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) कार्यालयों में सामान्य रूप से उपयोग किए जाने वाले साफ्टवेयर पर विशेष बल देते हुए कंप्यूटर के कार्यकरण की जानकारी।

9 : आयु : नहीं

शैक्षिक योग्यताएं : हां

10 : सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।

11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12 : प्रोन्नति : ऐसे उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में 10,000-15,200 रु. के वेतनमान या इसके समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों; और

(ख) स्तंभ (8) में सीधी भर्ती के लिए यथा विहित अनुभव और अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव या निदेशक खान विभाग —सदस्य

3. महानियंत्रक या निदेशक (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव या निदेशक खान विभाग —अध्यक्ष

2. निदेशक (अयस्क प्रसाधन), या मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

14 : सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

5. 1 : उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी
 2 : 21* (2003)
 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय
 4 : 10,000-325-15,200 रु.
 5 : चयन।
 6 : 40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
 7 : हां
 8 : आवश्यक :
 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलोजी या धातुकर्म में डिग्री या इसके समतुल्य ; या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान या अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या इसके समतुल्य; और
 (ii) 5 वर्ष का अनुभव, जिसके सुसज्जित-प्रयोगशाला या खनिज सजीकरण में पायलेट संचालन या खनिज एंग्लोमैरेशन में कार्य के साथ 2 वर्ष का पर्यवेक्षीय हैसियत से हो।
टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान या रसायन विज्ञान या भौतिक विज्ञान या अयस्क प्रसाधन में डाक्टरेट डिग्री।
 (ii) कार्यालयों में सामान्य रूप से उपयोग किए जाने वाले साफ्टवेयर पर विशेष बल देते हुए कंप्यूटर के कार्यकरण की जानकारी।
 9 : आयु : नहीं
 शैक्षिक योग्यताएं—हां
 10 : सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।
 11 : (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
 (ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
 12 : प्रोन्नति : ऐसे सहायक अयस्क प्रसाधन अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
 13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—
 1. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग —अध्यक्ष
 2. महानियंत्रक या निदेशक (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य
 3. उप सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14 : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

6. 1 : सहायक अयस्क प्रसाधन अधिकारी

2 : 33* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय

4 : 8000-275-13,500 रु.

5 : चयन।

6 : 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7 : नहीं

8 : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलोजी या धातुकर्म में डिग्री या इसके समतुल्य ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान या अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या इसके समतुल्य; और

(ii) 3 वर्ष का अनुभव जिसमें सुसज्जित-प्रयोगशाला या खनिज सजीकरण में पायलेट संचालन या खनिज एंग्लोमेरेशन में कार्य का हो।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान या अयस्क प्रसाधन या रसायन विज्ञान या भौतिक विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) कार्यालयों में सामान्य रूप से उपयोग किए जाने वाले साफ्टवेयर पर विशेष बल देते हुए कंप्यूटर के कार्यकरण की जानकारी।

9 : आयु : नहीं

शैक्षिक योग्यताएं : हां

10 : सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11 : 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12 : **प्रोन्नति :** ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली

है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग | —सदस्य |
| 3. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन), अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उपसचिव, खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) या अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14 : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

7. 1 : सहायक अनुसंधान अधिकारी (अयस्क प्रसाधन)

2 : 10* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचित

4 : 6500-200-10,500 रु.

5 : चयन

6 : 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7 : नहीं

8 : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या रसायन टेक्नोलॉजी या धातुकर्म में डिग्री या इसके समतुल्य ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान या अयस्क प्रसाधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या इसके समतुल्य ; और

(ii) 2 वर्ष का अनुभव सुसज्जित-प्रयोगशाला या खनिज सजीकरण में पायलेट संचालन या खनिज एंग्लोमरेशन में कार्य का हो।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9 : आयु : नहीं

शैक्षिक योग्यताएं—हां

10 : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11 : 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12 : **प्रोन्नति :** वरिष्ठ तकनीकी सहायक (अयस्क प्रसाधन) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की हो तथा जो कम से कम किसी मान्यताप्राप्त संस्थान का खनन इंजीनियरी/धातुकर्म/रसायन इंजीनियरी/टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा (मैट्रिक के बाद 3 वर्ष पाठ्यक्रम) या उसके समकक्ष योग्यता रखते हों या जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एक विषय के रूप में भू-विज्ञान, अयस्क प्रसाधन, रसायन या भौतिकी के साथ विज्ञान में डिग्री हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (अयस्क प्रसाधन) या मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी,
भारतीय खान ब्यूरो —अध्यक्ष
2. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य
3. अयस्क प्रसाधन अधिकारी या उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी,
भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी
या अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) भारतीय खान ब्यूरो —अध्यक्ष
2. अयस्क प्रसाधन अधिकारी या उप अयस्क प्रसाधन
अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

14 : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 22/8/2000-एम-3]

हेम पांडे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 7th November, 2003

G.S.R.420.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far they relate to the posts of Director (Ore Dressing), Chief Ore Dressing Officer, Superintending Officer (Ore Dressing), Ore Dressing Officer, Deputy Ore Dressing Officer, Assistant Ore Dressing Officer and Assistant Research Officer (Ore Dressing) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Ore Dressing), Chief Ore Dressing Officer, Superintending Officer (Ore Dressing), Ore Dressing Officer, Deputy Ore Dressing Officer, Assistant Ore Dressing Officer and Assistant Research officer (Ore Dressing) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines, Director (Ore Dressing), Chief Ore Dressing Officer, Superintending Officer (Ore Dressing), Ore Dressing Officer, Deputy Ore Dressing Officer, Assistant ore Dressing Officer and Assistant Research Officer (Ore Dressing) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | : Director (Ore Dressing) |
| 2. Number of post | : 1* (2003)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial) |
| 4. Scale of pay | : Rs. 18,400-500-22,400 |
| 5. Whether or Non-selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : 50 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 7. Whether benefit of added year of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Yes |
| 8. Educational and other qualification required for direct recruitment | : Essential :
(i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from a recognised University or Institution or equivalent; OR
Master's degree in Geology, Applied Geology, or Ore Dressing or Chemistry or Physics from a recognised University or Institution or equivalent; and
(ii) Fifteen years experience in guiding research in a well equipped laboratory or pilot plant conducting Ore Dressing or Mineral beneficiation or Mineral agglomeration work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :
(i) Post Graduate degree in Engineering subject concerned or Doctorate Degree in Geology or Chemistry or Physics from a recognized University.
(ii) Working knowledge of computer with special emphasis on commonly used software in office |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Age — No
Educational Qualification— Yes |
| 10. Period of probation, if any | : One Year for direct recruits |

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of posts to be filled by various methods : Promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Promotion/Deputation (including short-term contract) :
 1. Officers under the Central Government or State Government or Public Undertakings or recognised Institutions or Autonomous bodies or Semi-Government, statutory organizations.
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-20,000/- or equivalent in the parent cadre or department; or
 (iii) with three years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300/- or equivalent in the parent cadre/ department; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitment in Column. (8)
 The departmental Chief Ore Dressing Officer with two years regular service in the grade failing which three years regular service in the grade of Chief Ore Dressing Officer and Superintending Officer (Ore Dressing) combined together shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.
 (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).
 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).
 The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'A' Departmental Promotion Committee Consisting (For confirmation) :
 1. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines —Chairman
 2. Controller General, Indian Bureau Mines —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

2. 1. : Chief Ore Dressing Office
 2. : 1* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)
 4. : Rs. 16,400-450-20,000
 5. : Selection

6. : 50 years.

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : Essential :

(i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy of a recognised University or Institution or equivalent; OR

Master's degree in Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from recognised University or Institution or equivalent.

(ii) Twelve years experience in well equipped laboratory or pilot plant conducting Mineral beneficiation/ Mineral agglomeration work, including seven years in a supervisory capacity.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(i) Post Graduate degree in Engineering subject concerned/Doctorate Degree in Geology or Chemistry or Physics from a recognized University.

(ii) Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in office.

9. : Age - No

Educational Qualification—Yes

10. : One Years for direct recruits.

11. : Promotion failing which by deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitments.

12. : **Promotion :**

Superintending Officer (Ore Dressing) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the consultation with the Union Public Service Commission necessary while making Direct Recruitment and selecting an officer for appointment on deputation at higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract)

Officers under the Central Government or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institution or Autonomous Bodies :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-400-18,300/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruitment in Column No. 8.

The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed five years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Mines | —Member |
| 3. Controller General or Director (Ore Dressing) Indian Bureau Mines | —Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional or Joint Secretary, Department of Mines | —Chairman |
| 2. Controller General or Director (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

3. 1. : Superintending Officer (Ore Dressing)

2. : 8* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 14,300-400-18,300

5. : Selection

6. : 50 years.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : **Essential :**

(i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from a recognised University or Institution or its equivalent; OR

Master's degree in Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from recognised University or Institution or its equivalent; and

(ii) Twelve years experience in well equipped laboratory or pilot plant conducting mineral beneficiation/ mineral agglomeration/ore dressing work including seven years in a supervisory capacity.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Post Graduate degree in the Engineering subject concerned or Doctorate Degree in Geology or Ore Dressing or Physics or Chemistry from a recognized University.
- (ii) Working knowledge of computer with special emphasis on commonly used software in office.

9. : Age - No

Educational Qualification - Yes

10. : One year for direct recruits.

11. : (i) 33.33% Promotion failing which by deputation.

(ii) 66.67% deputation failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Ore Dressing with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis failing which Ore Dressing Officer with ten years combined years service in the grade of Ore Dressing Officer and Deputy Ore Dressing Officer combined together out of which at least three years should be in the grade of Ore Dressing Officer.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation at higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institutions or autonomous bodies;

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department;

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-16,500/- or equivalent in the parent cadre/department; and

(iii) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruitment in Column No. 8.

The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee consists of (for promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Mines | —Member |
| 3. Controller General or Director (Ore Dressing) Indian Bureau Mines | —Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee consists of (for confirmation):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary, Ministry of Mines | —Chairman |
| 2. Director (Ore Dressing), Officer or Chief Ore Dressing Officer, Indian Bureau Mines | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

4. 1. : Ore Dressing Officer

2. : 3* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 12,000-375-16,500

5. : Selection

6. : 50 years.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : Essential :

(i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from a recognised University or Institution or equivalent; OR

Master's Degree in Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from a recognised University or Institution or equivalent; and

(ii) Ten years experience in well equipped Laboratory or Pilot Plant conducting Mineral beneficiation or Mineral agglomeration or Ore Dressing Work including five years in a supervisory capacity.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(i) Post Graduate Degree in the Engineering subject concerned/Doctorate Degree in Geology or Physics or Chemistry or Ore Dressing from a recognized University.

(ii) Working knowledge of computer with special emphasis on commonly used software in office.

9. : Age — No.

Education Qualification — Yes.

10. : One Year for direct recruits.

11. : Promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Deputy Ore Dressing Officer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200/- or equivalent in the parent cadre and department; and
- (iii) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruitment in Column (8).

(The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed four years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee for Promotion consisting of :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary or Director, Department of Mines | —Member |
| 3. Controller General or Director (Ore Dressing) Indian Bureau Mines | —Member |

Group "A" Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary or Director, Department of Mines | —Chairman |
| 2. Director (Ore Dressing), or Chief Ore Dressing Officer, Indian Bureau Mines | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

-
- | | | |
|----|----|--|
| 5. | 1. | : Deputy Ore Dressing Officer |
| | 2. | : 21* (2003) |
| | | *Subject to variation dependent on workload. |
| | 3. | : General Central Service Group "A", Gazetted, (Non-Ministerial) |
| | 4. | : Rs. 10,000-325-15,200 |
| | 5. | : Selection |
| | 6. | : 40 years. |

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes.

8. : Essential :

- (i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from a recognised University or Institution or its equivalent; OR

Master's Degree in Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from a recognised University or Institution its equivalent; and

- (ii) Five years experience in well equipped laboratory or Pilot Plant conducting Mineral beneficiation / Mineral agglomeration including two years in a supervisory capacity.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Post Graduate degree in the Engineering subject concerned Doctorate Degree in Geology or Physics or Chemistry or Ore Dressing from a recognized University.
- (ii) Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in office.

9. : Age — No.

Education Qualification — Yes.

10. : One year for direct recruit.

11. : (i) 75% promotion.

(ii) 25% direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Assistant Ore Dressing Officer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation at higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion :**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary or Director Department of Mines | —Chairman |
| 2. Controller General or Director (Ore Dressing), Indian Bureau Mines | —Member |
| 3. Deputy Secretary, Ministry of Mines | —Member |

Group 'A' DPC for Confirmation:

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary or Director, Department of Mines | —Chairman |
| 2. Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau Mines | —Member |

14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

6. 1. : Assistant Ore Dressing Officer

2. : 33* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial).

4. : Rs. 8,000-275-13,500

5. : Selection

6. : 35 years.

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from a recognised University or Institution or its equivalent; or
Master's degree in Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from a recognised University or Institution or its equivalent; and
- (ii) Three years experience in well equipped laboratory or Pilot Plant conducting Ore Dressing or Mineral beneficiation or Mineral agglomeration work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Post Graduate degree in the Engineering subject concerned or Doctorate Degree in Geology Ore Dressing or Physics or Chemistry from a recognized University.
- (ii) Working knowledge of computer with special emphasis on commonly used software in office.

9. : Age — No

Educational Qualification — Yes.

10. : One year for direct recruits and two years for promotees.

11. : 20% promotion failing which by direct recruitment.
80% direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Assistant Research Officer (Ore Dressing) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'A' Department Promotion Committee for considering Promotion :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Director or Deputy Secretary, Department of Mines | —Member |
| 3. Suptdg. Officer (Ore Dressing) or Ore Dressing Officer, Indian Bureau Mines | —Member |

Group 'A' DPC for considering for (confirmation):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary, Department of Mines | —Chairman |
| 2. Suptdg. Officer (Ore Dressing) or Ore Dressing Officer, Indian Bureau Mines | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

7. 1. : Assistant Research Officer (Ore Dressing)

2. : 10* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial).

4. : Rs. 6,500-200-10,500

5. : Selection

6. : 30 years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from a recognised University or Institution or its equivalent; OR
Master's degree in Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from recognised University or its equivalent; and
- (ii) Two years experience in well equipped laboratory or Pilot Plant conducting Ore Dressing or Mineral beneficiation or Mineral agglomeration work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Age - No

Educational Qualification - Yes

10. : Two Year for direct recruits and two years for promotees.

11. : 60% promotion
40% direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Senior Technical Assistant (Ore Dressing) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least a Diploma (three years course after matriculation or equivalent) in Mining Engineering or Metallurgy or Chemical Engineering or Technology of a recognised institution or equivalent or Degree in Science of a Recognised University with Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics as one of the subjects from a recognized University or Institution or equivalent.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director (Ore Dressing) or Chief Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines | —Chairman |
| 2. Suptdg. Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines | —Member |
| 3. Ore Dressing Officer or Deputy Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines | —Member |

Group 'B' (Departmental Promotion Committee) for confirmation:

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chief Ore Dressing Officer or Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines | —Chairman |
| 2. Ore Dressing Officer or Deputy Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[File No. 22/8/2000-M.III]

HEM PANDE, Jt. Secy.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 421.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क संगठन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में ज्येष्ठ निजी सचिव, समूह “ख” (राजपत्रित) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर्स बल (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हरता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संग्रह लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग वे व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

4. 1. पद का नाम	: ज्येष्ठ निजी सचिव
2. पदों की संख्या	: 1* (2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण सिविल सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 7500-250-12,000 रु०
5. चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन :	चयन
	अथवा अचयन पद
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति :—ऐसे निजी सचिव जिसने 6500-200-10500 रु. के चेतनमान उस श्रेणी में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से/दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसी संरचना : पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :
1. सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल— अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (कार्मिक), सीमा सड़क महानिदेशालय—सदस्य
3. निदेशक, सीमा सड़क विकास मंडल —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. सी.स.वि.सं. 01/73/2003-जी.ई.-I]

एस. के. यागनिक, निदेशक

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 24th October, 2003

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary of Group 'B' (Gazetted) in the Border Roads Organisation in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : Senior Private Secretary |
| 2. Number of posts | : 1* (2003) *Subject to variation dependent on work load. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 7500-250-12000 |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services under (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods | : Promotion |
| 12. In case of recruitment by promotion of deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | : Promotion :
Private Secretary in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 with three years regular service in the grade. |
| <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | : Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :
1. Secretary, Border Roads Development Board —Chairman
2. Deputy Director General (Personnel) Directorate General Border Roads —Member
3. Director, Border Roads Development Board —Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

[F. No. BRDB/01/73/2003/GE-I]

S. K. YAGNIK, Director